

中共滕州市荆善园林建设工程有限公司党委

滕州市荆善园林建设工程有限公司党委 关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署，2021年8月2日至10月15日，市委第五巡察组对滕州市荆善园林建设工程有限公司党委进行了巡察。11月25日，市委巡察组向滕州市荆善园林建设工程有限公司党委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作基本情况

巡察组反馈意见中指出存在3个大方面13项问题45条具体问题，我们完全赞同和诚恳接受，并坚持高标准、严要求，坚决抓好整改落实，已有36条整改到位；7条取得阶段性成效，并长期坚持；2条具体问题未完成。

一是统一思想认识。为进一步做好市委第五巡察组对我公司巡察反馈意见的整改工作，巡察意见反馈后，公司党委立即召开党委会议，切实提高领导干部对整改落实工作的认识，深入研究部署整改工作。围绕反馈意见，逐条对照，逐项梳理，认真研究制定整改方案、填制整改台账，明确了具体整改任务和每项任务的责任领导、责任部门、责任人、整改措施和整改期限，为整改工作打下了坚实的基础。

二是加强组织领导。公司党委对反馈意见高度重视、全

面接收、全面整改、立行立改。成立了由党委书记、董事长任组长，其他班子成员任副组长，各科室部位负责同志为成员的市荆善园林建设工程有限公司巡察整改工作领导小组。领导小组下设办公室，办公室负责巡察整改过程中综合协调、资料整理、收集等工作。整改工作由公司党委班子成员牵头，按照分工抓好分管领域整改工作，并对巡察组指出的问题和交办事项办理进度进行跟踪督查，确保整改落实到位。

三是明确目标责任。公司上下统一思想、提高认识，坚持问题导向、压实责任，坚持综合施策、精准发力，坚持整体联动、合力攻坚，坚持对账销号、立行立改。明确提出问题不解决不松手、整改不到位不罢休、不获取全胜不收兵。要求不回避立行立改、不敷衍改出成效，确保一件一件落实、一条一条兑现，保证了整改工作有力有序开展并取得实质性成果。

四是认真督促检查。为及时掌握整改进展情况，发现问题并及时研究解决，整改期间，公司党委强化督导、推进落实，根据整改措施和计划安排，分门别类对整改任务、责任、时限作出严格规定，进一步明确整改方向和着力重点。整改工作领导小组办公室加强统筹协调，从严从实消除问题积弊。

五是强化成果运用。公司党委以严肃认真的态度，深刻反思市委第五巡察组反馈的问题，认真梳理分类，剖析根源，找准症结，积极落实整改。修订完善工作制度，规范财务管理制度，加强干部监督管理等工作机制，严明党规党纪，着力建章立制，切实堵塞漏洞，从源头上巩固巡察成果。

二、巡察组反馈意见整改落实情况

（一）“贯彻落实上级重大决策部署和推动企业高质量发展成效”方面

1. 关于“政治理论学习抓而不实、抓而不细，学习效果不明显”问题。

（1）针对“理论学习流于形式”问题。

整改情况：一是将理论学习摆在突出位置，制定党员年度学习教育计划。公司各党支部按照公司党委要求，根据《中国共产党支部工作条例（试行）》规定，结合本支部工作实际，制定了党支部2022年党员年度学习计划，公司党委通过举办党的十九届六中全会专题宣讲报告会，开展灯塔大课堂在线学习等形式丰富了党员教育活动形式；二是加强政治学习督查力度，落实常态化学习机制。自公司基层党组织成立以后，公司党委对各党支部进行了3次党务工作大检查，增强了督学力度。以支部为单位，对各党支部学习强国每日学习积分情况在公司群内进行每日通报，对当日累计积分连续超过两次未达标（标准为40分）的党员进行约谈批评。

（2）针对“学习跟进不及时，时效性差”的问题。

整改情况：一是在巡察整改专题民主生活会上，党委班子成员主动认领问题，进行了批评和自我批评，其中党委书记、董事长主动认领6项问题，党委副书记、总经理主动认领5项问题，党委委员、副总经理主动认领4项问题；二是建章立制，形成了理论学习的长效机制，完善了《党委理论中心组学习制度》，将学习传达、研究落实习近平总书记重要讲话精神、党中央决策部署纳入党委理论学习中心组首要议题；三是按照上级部署，公司党委及时学习传达了《中国

共产党滕州市第十四次代表大会报告》文件精神，组织公司党员按时集中收看了中国共产党枣庄市第十二次代表大会，增强学习的时效性和针对性。

（3）针对“党委理论学习中心组学习制度不规范”问题。

整改情况：一是制定了《滕州市荆善园林建设工程有限公司党委理论学习中心组理论学习制度》和《滕州市荆善园林建设工程有限公司党委理论学习中心组理论学习计划》，明确了学习内容、形式及要求，规范化了党委理论学习中心组工作；二是公司党委按照理论中心组学习标准，向党委成员及秘书组统一定制发放了学习记录本，严格规范了学习记录；三是明确了由党委办公室主任整理公司党委理论中心组学习笔记，建立学习台账。

（4）针对“党委‘不忘初心、牢记使命’主题教育整改工作不到位”问题。

整改情况：一是规范了基层党支部设置，于2021年10月10日至12日三天时间完成换届选举工作，成立了机关党支部、工程项目部党支部、荆河公园党支部、上善苗木基地党支部、涉外工程部党支部等5个党支部，配齐配强了支部班子。各党支部按照公司党委要求，结合本支部实际，于2021年12月份制定了党支部管理制度，上报了2021年度支部工作总结和2022年工作计划；二是各党支部建立了党务公开栏，规范了党员学习教育阵地；三是借助党员活动日和文明实践志愿服务活动，根据“百企联百村”活动要求，积极开展党建共建和义务帮包活动，增强了党员干部的政治素养，

提高了党员为民办实事的宗旨意识。

2. 关于“落实国有企业改革决策部署要求有差距，公司治理体系和治理能力有待进一步完善和提高”问题。

（1）针对“执行前置议事程序不到位”问题。

整改情况：公司党委根据公司章程，认真梳理了前置程序事项，明确了职权范围，制订了《滕州市荆善园林建设工程有限公司党委议事规则》、《“三重一大”决策制度》和《滕州市荆善园林建设工程有限公司党委工作细则》，在公司科室设置及人员配备、平阴二期涉外工程人员队伍配置、退伍军人岗位安置、监事会成员变更、与中石化签订《合资经营企业合同》等重大事项上，坚持党委“前置研究”，依职权交董事会或经理层作出决定，充分发挥了党委的领导作用，提高了公司治理体系和治理能力。

（2）针对“法人治理结构权责不明晰”问题。

整改情况：一是厘清了公司党委和董事会、监事会、经理层的权责边界，建立了董事会、总经理办公会议事清单和议事规则，按照权责边界，需董事会研究的组织人事类、规范经营类、财务管理类事项均先由党委会研究前置后再由董事会研究；对于公司经营管理类事项则由总经理办公会研究决策并向党委会报告。二是依照《公司法》出台了《董事会制度》，强化了董事会的职能建设。2021年，公司董事会按照董事会制度要求和规定，严格履行董事会职能，先后编制了园林公司“十四五”改革发展规划；出台实施了《“三重一大”事项集体决策制度》、《监事会制度》、《纪检监察制度》、《科技创新项目奖励制度》等现代化企业管理制度，规范了

内部管理，强化了权利制约，制定了公司 2022 年度经营计划，推动了园林公司健康、持续发展。全体董事会成员恪尽职守、勤勉尽责，以科学、严谨、审慎、客观的工作态度，积极参与公司各项重大事项的决策过程，努力维护公司的合法权益，有力保障了公司全年各项工作目标的实现。

（3）针对“监事会形同虚设”问题。

整改情况：一是公司通过召开职工大会，以等额选举的方式，将园林管理服务中心 3 名监事会成员变更为公司内部职工，并经国资局同意后，上报市场监督管理局进行了及时变更；二是制定了公司《监事会议事规则》，完善了监督机制，发挥了监事会的职能作用，监事会主席参加公司班子会议和党委扩大会议，参与研究公司财务账款回收、工程款支付和龙岭路、平阴玫瑰城西街景观工程的建设等事项。

（4）针对“公司内部机构设置不够科学合理”问题。

整改情况：一是建立健全公司内部机构。公司党委通过组织召开职工代表大会，选举成立了工会组织，推选了党委委员、副总经理担任工会主席，主持工会全面工作；通过选配专职和兼职等方式，健全了纪检监察、人力资源和苗木管理等重要职能科室，明确了相关工作负责人员；二是制定了《纪检监察制度》、《人事管理制度》、《园林公司党风廉政建设责任制实施办法》，明确了各科室岗位职责和科室人员岗位职责，强化了内部管理，提高了工作效率。

（5）针对“市场竞争能力不足”问题。

整改情况：一是 2021 年公司成立了科创领导小组和科创工作室，积极与上海海纳迩公司进行合作交流，引进了立

体绿化技术，以滕州解放大桥桥墩为试点，开展立体绿化科研试验，利用苗圃培植了立体绿化花卉和营养土。在这种争先创优、创新创造的浓厚氛围下，公司在园林绿化科技创新方面获得了两项实用新型专利，在立体绿化试点上取得了新成效；二是与中石化合作成立了滕州联合石化公司，十四五期间预计可建成5座绿岛加油站，预测年销售量34000吨，增加就业岗位80人。目前，荆泉路绿岛加油站已完成站点选址和预核准手续，目前正积极推进土地补偿和摘牌工作；三是大力实施“走出去”发展战略。做好与浙江祥生集团合作，实施了济南平阴玫瑰家园景观工程配套建设项目，在做好一期1600万元工程基础上，新签订玫瑰城西街商业街景观建设合同。

3. 关于“园林景观设计与地域文化融合不够，服务群众功能发挥不充分。不能随着新形势新要求的发展与时俱进、推陈出新，园林景观设计方案较为传统，不能满足时代发展的需求”问题。

(1) 针对“园林建设的整体规划与设计水平有待提高”问题。

整改情况：一是公司在保利口袋公园、大同游园等市内工程施工建设中，本着“顺应自然，保护生态”的原则，将滕州传统文化植入园林景观设计，营造了独特的城市园林景观；二是组织专业技术人员积极参加了综合执法局举办的园林绿化修剪业务培训会，增强园林专业技术人员业务知识能力。三是鼓励设计人员加强学习，努力提高自身技术水平和业务素养，积极参与各类技术职称的考核和评定。在2021

年职称评定中，新入职三名设计人员全部通过初级资格评定，取得助理工程师职称；三是公司增加了新入职设计人员外出社会实践活动的机会，组织全体设计室人员前往西岗公园、龙岭路等多个滕州境内施工现场进行测绘和考察，使其不断了解滕州的历史底蕴和地理人文特色，以便于在园林城市规划设计中更好地融入滕州文化元素和文化符合，全面提升园林整体规划和设计水平。

（2）针对“以人为本的设计理念不到位”问题。

整改情况：一是坚持以人为本的设计理念。公司在西岗公园建设中，坚持从为民服务的角度出发，采用“海绵城市”理念，合理设置公园步行道，积极使用本地树种，建立特色鲜明的文化墙，配备了体育建设设置，很好的满足了周边居民休闲、娱乐需求；二是畅通民情渠道，园林景观设计充分听取民情民意。公司在弘道公园建设中，积极听取民情民意，充分考虑园路、入口、台阶、坡道等细部构造，合理铺设草坪绿地，增设了16套健身设备，获得了周边居民的一致好评，收到了市民的锦旗，被滕州新闻综合频道“我为群众办实事”栏目及滕州日报记录报道。

（3）针对“服务群众意识不强”问题。

整改情况：一是对荆河公园西门出口进行了改造，增设了一处残疾人无障碍通道，助力了残疾人安全出行；二是建立了公园广场基础设施巡查制度，通过定期排查，对园内各项便民服务基础设施进行了及时修复。截止目前共修复荆河公园园内健身设施2次，修复休闲坐凳2处，维修路灯12套，更换路灯线路100米，修复透水透水路面500平方米，

维修桥栏板 80 米，更换破损宣传牌 10 处，新增宣传牌 23 块，疏通排污管道 3 次；三是设置了便民服务电话和服务点，截止目前共接到市民求助来电 40 余次，帮助市民实际解决问题 21 条，让市民感受到了荆河公园热心服务带来的便利，营造了和谐美好的公园氛围。

4. 关于“园林工程建设项目管理有漏洞，项目全流程管理的规范化、精细化程度不高”问题。

（1）针对“合同意识欠缺，项目合同不规范”问题。

整改情况：一是公司全面梳理了所有承接的工程项目，对已经完工和正在进行的项目进行了及时查找筛选，对于龙泉塔周围区域景观提升过程中新增内容未签订协议现象，针对新增工程内容已完成资料签证，报财政局评审中心进入审计程序，待审计完成后按审计结果结算。二是公司成立了合同审查组，由财务部和纪检监察办公室协调合作，针对龙泉广场东部区域改造、小邾国区域提升等工程合同管理工作中资料不及时问题进行了及时整改，已完成全部资料整理。三是严格流程监管，规范办理合同业务。对苗木、材料采购合同统一由苗木管理科统一管理，由法律顾问把关，做到责任到人，工作到位，加强监督力度，有效防止了“事后合同”。四是提升管理水平，完善了公司合同归档管理程序。

（2）针对“项目施工监管及养护管理有短板”问题。

整改情况：一是严格控制工程质量，完善了工程管理体制与机制，制订了《园林工程质量管理实施细则》；二是完善了工程项目材料购置流程，严格施工现场机械租赁管理，做到了机械租赁由专人管控调配；三是加强了施工现场监督

检查，检监察办公室分别于 2021 年 11 月 2 日和 11 月 18 日对远大路和弘道公园工地施工程序及养护管理方面进行了抽查，项目现场工作有序，项目经理能够严格对项目进行监督管理，未发现有苗木损坏或死亡现象。

(3) 针对“部分项目工程资料整理不及时”问题。

整改情况：一是加强了合同日常管理，公司安排工程项目部对前期未审计的龙泉广场工程进行了资料整理汇签，目前已报第三方审计公司审计，对前期未审计的游园工程也已完善资料并报中发市政工程公司，下一步公司将继续跟踪督促中发市政工程公司落实审计工作；二是针对公司工程资料整理中存在的问题，公司下一步计划借助市场外援力量，确保工程资料能够及时报送到甲方进行按期审计；三是 2021 年 12 月底，公司安排工程项目部对近三年以来全部工程项目进行了排查，对排查出未签订合同的项目，督促工程项目部妥善与甲方沟通对接，进行了合同补签。2021 年 12 月，公司工程项目部积极与荆河派出所进行对接，对荆河派出所庭院升级改造进行了合同补签。

(4) 针对“部分工程项目收入及成本核算不规范”问题。

整改情况：一是 2022 年 3 月公司财务部拟定了《企业财务管理核算办法》初步方案，该办法中明确规定了收入核算原则，现正进入党委前置研究程序，在党委研究决定后，再报董事会进行决策。公司党委将根据最终出台的文件，安排纪检监察办公室督促财务部，严格按照《企业财务管理核算办法》执行；二是规范收入核算，开票收入及时与账面预收款进行核对，差额通过应收账款挂账。对学院西路、红河

路以及龙泉广场综合提升等未开票工程进行了及时跟踪，最终按照合同规定将工程款及时回收；三是工程施工成本按项目完工进度及时进行成本归集，按合同约定取得工程材料、机械台班费、人工成本发票，月底与收入进行配比，做到成本费用及时入账；市是对已完成结算审计报告的善南路和龙泉广场东部区域综合提升工程，督促项目经理按照规定时限将相关工程决算发票送达至建设单位，督促甲方支付了工程款。

5. 关于“意识形态工作抓得不牢，责任落实有差距”问题。

(1) 针对“意识形态工作责任制落实有差距”问题。

整改情况：一是提高政治站位，把意识形态工作纳入党委工作重要议事日程，公司党委根据《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》文件要求，于2021年12月份召开了意识形态工作专题研究会议，学习传达了省委意识形态和宣传思想工作领导小组2021年第二次意识形态会议精神；二是公司党委把意识形态工作作为全面从严治党的重要内容，与党建工作和业务工作紧密结合，做到了同部署、同检查、同考核。

(2) 针对“网络意识形态阵地管理薄弱”问题。

整改情况：一是明确了由党委办公室专人负责网络意识形态工作，对公司官方网站、微信公众号等网络宣传阵地内容进行了及时更新，对公司开展的“百企联百村”、“慈善一日捐”等活动进行了宣传报道，加强了网络意识形态阵地管理；二是在官网开辟关于政治理论知识学习的宣传专栏，严

格按照宣传部要求，主动转发中央、省、市委各项政治性新闻，积极传播正能量。

（二）“纪律和规矩意识树得不牢，化解和防范重大风险的能力有待提升”方面

1. 关于“财经纪律执行不严格，资产管理不到位”问题。

（1）针对“财务审核把关不严格”问题。

整改情况：一是严格执行单位财务制度，明确公司职工福利标准和福利范围。2021年公司党委召开了财务专题会议，要求财务部人员严格执行财经制度，认真审核每一笔原始凭证，对未按合规程序办理的发票一律不予报销；二是对已报销的发票，公司党委安排财务部进行了逐笔核实，经过查实并督导，要求相关同志对自己报销的差旅费发票手续进行补齐，责令其对出差手续缺少问题作出了情况说明；三是厘清公司对公账务与工会账务支出权责界限，主动将探望病人、购置花圈等属于工会性质的支出，归类到公司工会账务处理。2021年12月23日，工会代表公司对住院生病的同志进行了探望，把探病费用严格按照工会账务规定列支。

（2）针对“固定资产未进行登记”问题。

整改情况：一是严格固定资产购置审批、登记入账流程，对符合固定资产入账标准的空调和电脑（凭证编号130#、131#、132#、133#、135#），按会计准则的要求，于2021年11月进行登记入账；二是对1月、3月和6月一次性计入费用的大宗购置的办公桌椅（8套桌椅、18张椅子），进行了账务调整，严格按照规定进行固定资产登记管理；三是2021年12月底，财务部对固定资产进行了清查盘点，将固定资

产台账与账面固定资产进行了核对，主动将 2021 年 12 月购置的办公桌椅（凭证编号 217#、218#）进行了账务调整，按照登记管理规定进行固定资产登记入账；四是公司下一步将加强对会计人员业务的培训，明确财务部专人负责账务登记管理审核工作，严格按照企业会计准则分季度对会计凭证进行排查审核，对发现的问题进行及时整改，形成财务管理规范长效机制。

（3）针对“差旅费列支不规范”问题。

整改情况：一是公司规范了报销程序，完善了《差旅费报销制度》，提高了财务管控水平；二是制定了《出差审批制度》，对出差审批权限、审批流程以及员工出差注意事项做了明确规定，规范了出差审批程序，加强了公司出差管理；三是严格外出学习培训审批流程，所有外出活动均需公司党委审批后才能实施。在 2022 年春节后开工学习活动中，工程项目部严格按照外出学习培训审批流程，向公司党委进行申请后，被批准前往济南平阴、泗水等涉外工程项目参观学习。

（4）针对“公务接待不规范”问题。

整改情况：一是深化运用监督执纪“第一种形态”工作，公司党委书记对财务部门负责人进行了谈话提醒，要求其认真履责，严把接待报销程序，严格执行中央八项规定精神和公司财务制度，严格公务接待用餐标准，对无公函、无用餐清单、无陪餐人员明细的接待费用一律不予报销；二是建立了《公务接待审批制度》，严格用餐标准，杜绝了超标准接待和违规接待；三是公司党委书记认真履行第一责任人责任，

在日常各项会议上，积极倡导厉行节约，反对铺张浪费的理念精神，要求综合部严格公务接待程序，财务部做好财务把关，纪检办公室做好监督落实。

2. 关于“内控制度落实不好，关键环节、重点部位存在廉政风险”问题。

(1) 针对“部分车辆未在定点单位进行维修，且无审批单”问题。

整改情况：一是公司党委书记运用监督执纪“第一种形态”，对综合部负责人进行了约谈，要求其加强对公司车辆管理人员及驾驶员的管理。严格按照公司指定的维修点进行维修车辆；二是公司制定了《车辆维修审批制度》，严格要求驾驶员按照维修程序对车辆进行检修。三是严格车辆安全生产，定期召开驾驶员安全生产和培训会议，教育引导驾驶人员爱护合理驾驶，减少安全隐患，节约车辆使用成本。

(2) 针对“部分公务用车无派车单”问题。

整改情况：一是制定了《公务用车派车单制度》，严格要求综合部车辆调度人员按照制度合理调配使用公司车辆；二是生产车辆使用实行提前报备制度，各施工工地提前一天向综合部申请用车，综合部根据各工地负责人提出的用车时间、行驶地点等情况综合调配车辆，做到了节省燃油消费，高效用车；三是公务用车实行加油单制度，由驾驶员负责填写好加油清单，记录好车辆加油人员、加油时间、加油地点以及加油量等内容，并将加油单交由综合部进行报备，综合部每月对加油单进行梳理，并建立车辆加油使用台账。

(3) 针对“重复发放防暑降温福利”问题。

整改情况：一是由工会负责牵头，对违规发放的绿豆进行了清查，要求全体员工以采购价格进行了清退，目前钱款已退回公司公户；二是由工会负责对照福利津贴补贴发放工作文件要求，对公司往年已发放的三八妇女节福利、中秋福利、春节福利、生日蛋糕卡等福利待遇开展了全面自查。从自查情况来看，公司在重大节日福利发放上能够严格按照相关文件要求，规范发放相关福利，未出现违规发放福利现象；三是以福利发放整改工作为契机，组织工会和财务相关人员共同学习研究了《山东省基层工会经费收支管理实施细则（试行）》、《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》以及《工会会计制度》等相关文件，提高了工会和财务人员专业素养，有效规避了福利发放超标的风险。

（4）针对“临时用工管理有漏洞”问题。

整改情况：一是公司党委书记运用监督执纪“第一种形态”，对负责考勤、临时工用工日志和工资表记录的科室部位负责人进行谈话提醒，督促其加强相关日常工作管理，切实解决临时用工管理漏洞问题；二是公司出台了《临时工考勤管理办法》和《临时工报工制度》，加强了对临时用工管理。各项目工地按照制度要求，配备了专职考勤人员，于每日9点前向报工管理群报送用工人数和施工内容；三是加强了施工现场用工监督，纪检监察办公室分别于2021年11月1日和11月17日对龙岭路和平行路工地用工情况进行了抽查，经查现场报工正常，有专职人员负责日常报工，报工数与用工一致，考勤记录规范；四是严格临时用工工资造表，做到了考勤、报工、工资表三统一；五是严格临时用工工资

发放，由财务科联合纪检监察室对临时用工人员进行现场核对身份进行发放工资，保障了农民工工资正常发放。

3. 关于“缺乏现代企业法治理念，风险防范意识不强”问题。

(1) 针对“资金管理存在风险，个人借款未及时收回”问题。

整改情况：一是严格公司个人借款制度和程序，对近期借款未还白条进行催交。10月15日，财务人员对相关借款人进行催交，借款人按照财务人员要求，分别于2021年10月（编号00008#）、11月（编号00046#、47#、49#、5#）、12月（编号00116#），将白条欠款打至公司公户；二是公司制定了《资金支付管理规定》，规定中明确要求，对借款到期不报销冲账的人员，从该借款人工资中扣除，有效解决了个人借款资金收回风险。

(2) 针对“出租资产管理不到位”问题。

整改情况：一是严格资产出租管理，签订了幼儿园租赁合同，对荆河公园幼儿园下达租赁费用催缴通知，2022年2月份补交部分房租；二是山东省国际招标有限公司枣庄分公司与公园租赁合同在交付一年期满后，已搬离荆河公园；三是由于疫情原因，2021年天下旅行社未能履行协议，经公司与滕州市天下行旅行社进行协商沟通，2022年在疫情防控稳定的态势下，履行协议约定，将2021年未履行协议一并纳入到2022年；四是对公司资产进行全面自查，认真梳理公司全部出租合同，对查出的问题进行了及时整改落实。

(3) 针对“办公楼改造工程实施不规范”问题。

整改情况：一是将该问题纳入巡察整改专题民主生活会，由班子成员主动认领问题，围绕“办公楼结算金额超标问题”，深刻剖析问题根源，自觉开展批评与自我批评；二是加强了监管监督，对党委会议、董事会、总经理办公会的职责范围再次予以明确，加强了对工程招标、项目变更等方面问题的研究讨论和监督；三是修订完善了相关制度，制定了《合同管理制度》。

（三）“党建主责意识不强，在增强党组织创造力凝聚力战斗力上用力不足”方面

1. 关于“‘一把手’抓党建责任意识不强，企业规范化管理水平不高”问题。

（1）针对“履行党建第一责任人责任不到位”问题。

整改情况：一是严格履行“一把手”党建第一责任人责任，自巡察整改工作开始后，党委书记先后组织召开了3次党建专题会议，着重强调了加强党的基层组织建设和阵地建设，全面理顺党员组织关系，及时将组织关系在镇街道3名党员转入到公司；二是构建“以党委为重点，以党支部为基础，党委书记是第一责任人，一级抓一级，层层抓领导”的齐抓共管的党建工作责任体系；三是配强了专职党务干部，通过选举的方式，选举了5名年轻干部担任党支部书记和10名公司骨干担任支委成员，支委班子分工明确，有效承担了党支部的理论学习、发展党员、党费收缴、党务公开、党建宣传等党建工作，充分发挥了专职党务干部的作用；四是规范理顺了党组织关系和事业编制人员管理隶属关系，新成立了5个基层党支部，配齐配强了支部班子，各支部按照党委

要求制定了本支部的《党支部管理制度》和《党支部年度工作计划》；五是为进一步提升基层党组织工作人员业务水平，公司组织了3次党建业务培训班和1次党委书记宣讲报告会。

（2）针对“落实民主集中制不到位”问题。

整改情况：一是将该问题纳入巡察专题整改民主生活会，由班子成员主动认领问题，开展自我批评；二是制定了《滕州市荆善园林建设工程有限公司党委议事规则》，从制度上规范、细化了议事决策程序；三是严格落实“一把手”末位表态制，按照要求提前一天将党委会议材料交公司党委成员认真研读，在党委会议中充分讨论，确保了议事决策民主化、科学化。

（3）针对“公司体制机制不完善，人员职责不明晰，工作效率和质量有待提升”问题。

整改情况：一是按照《国企改革三年行动方案》任务进度要求，目前所有任务已完成规定的70%，企业规范化建设正逐步形成，人员职责已全部明确，工作效率得到显著提升；二是公司财务管理体制、薪酬分配制度、人事管理制度、审计管理制度已建立，正逐步完善当中，公司积极推进纪检监察机制改革，以党内监督带动整体监督，配齐了公司纪检干部，将监督触角延伸到基层；三是研究制定了《园林公司领导干部考核管理办法》，2021年度，按照绩效考核、业绩考核和民主测评结果，园林公司党委向上级组织部门推荐干部5人，推荐公司优秀后备干部2人。

2. 关于“党委班子政治功能发挥不到位，示范引领作用不明显”问题。

(1) 针对“党委自身建设不到位”问题。

整改情况：一是公司继续积极与国资局党委进行沟通对接，根据国资局党委批示要求，严格按照《党章》和有关规定履行选举程序，召开党员选举大会，选举新一届党委班子成员，并向国资局党委和组织部门进行报备；二是公司严格按照组织申报程序，主动与审批部门进行联系，根据审批部门要求，提供了相应的变更证明文件，完成了党委名称变更，并主动向上级党委进行及时报备，及时刻印了新的公司党委印章，保障了党委各项工作正常有序开展。

(2) 针对“班子不健全”问题。

整改情况：一是公司已向国资局报告当前公司党委班子现状，并请示配齐公司党委班子，及时开展党委换届选举。国资局党委指示，下一步国资局党委会向组织部门请示，配齐园林公司党委班子，协助完成党委换届选举工作；二是在2021年度组织部考核中，公司党委积极向组织部门反馈了公司党委班子建设现状，积极推荐公司党委后备干部来充实党委班子。下一步，公司将积极与组织部门和上级党委进行沟通，按照规定履行党委换届选举程序。

(3) 针对“对企业改制的艰巨性、复杂性认识不足，对职工思想引导工作不到位”问题。

整改情况：一是按照事业单位改制规定和要求，原园林事业编制人员已全部划转到园林管理服务中心，党员组织关系也于2021年8月划转到机关党工委综合执法局党委。二是针对改制后的园林公司，公司党委从稳定、开拓、创新的出发点出发，通过开展职工培训、科技创新、重点项目建设、

双招双引等一系列工作，有效提升了公司的士气和干部职工的创业精神，职工工资、福利待遇得到提升，形成了职工爱岗敬业、努力进取的良好局面，为园林事业发展打下了坚实基础。

3. 关于“党建工作责任制落实不力，党组织的向心力、吸引力不强”问题。

(1) 针对“对基层党支部领导不力”问题。

整改情况：一是公司党委把党建工作摆在了重要议事日程，积极开展“百企联百村”活动，以驻村第一书记为纽带，深入调研了西朱仇村村居实际发展情况，通过采取“公司+合作社+基地+劳务”的合作模式，公司与西朱仇村签订了技术指导、苗木供应和劳务外包合同，依托村党支部领办合作社，整合村内4处苗木基地资源，为公司提供苗木及劳务服务，做到了党建工作与业务工作同安排、同部署；二是健全党建工作责任制，党委班子按照一岗双责要求，签订了《“一岗双责”责任书》，通过组织生活会和党员活动日等党组织活动，指导了所在支部党建工作。

(2) 针对“党员领导干部双重组织生活制度落实不到位”问题。

整改情况：一是主动将该问题纳入巡察专题民主生活会，由班子成员主动认领问题，开展自我批评；二是自党支部新成立以后，公司领导班子成员认真落实党员领导干部双重组织生活制度，自觉以普通党员身份参加支部活动，开展主题教育；三是在党支部年底组织生活会中，党委班子成员主动到基层党支部联系点，开展组织生活会指导工作，就各党支

部制度建设、“三会一课”、党员培训等方面提出了意见建议；四是公司班子成员严格督促各自对接的党支部按照党员量化积分管理标准和党支部评星定级标准，开展党支部自查自评工作。经过自查自评工作，公司党委共评选出1个五星党支部，4个四星级党支部。

（3）针对“谈心谈话制度落实不到位”问题。

整改情况：一是将该问题纳入巡察整改专题民主生活会，由班子成员主动认领问题，围绕谈心谈话制度不到位问题，深入开展自我剖析和检讨；二是召开了专题研讨会议，对《滕州市党委（党组）深化运用监督执纪“第一种形态”实施方案（试行）》和《滕州市党委（党组）开展党内问责实施方案（试行）》进行了再次学习和研讨，全面推进从严治党向纵深发展、向基层延伸；三是制订了《园林公司谈心谈话办法》，公司3名党委班子成员根据各自分工对分管部门负责人开展谈心谈话活动。党委书记与各支部书记、支部委员就加强党的基层组织建设，与财务人员就财经纪律进行了谈心谈话；总经理就工程建设、精细化养护管理与项目工程负责人进行了谈心谈话；副总经理就工会建设、职工切身利益和纪检监察与相关科室负责人进行了谈话。通过谈心谈话，及时了解党员干部日常思想动态，切实推动了“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态。

4. 关于“落实‘两个责任’不到位，全面从严管党治企的责任压得不实”问题。

（1）针对“纪检监察责任缺失”问题。

整改情况：一是成立了纪检监察室，明确纪检监察办公

室专职干部，按照规定开展纪检监察工作；二是建立健全了《纪检监察制度》，强化了监督检查，针对公司龙岭路、国防教育基地等重大工程临时用工及机械采购等方面实施了监督检查，严格落实了纪检监察部门职责，充分发挥了纪检监察办公室的监督效能。

（2）针对“未开展廉政风险点排查”问题。

整改情况：一是在2021年12月份，公司纪检办公室对公司各科室部位及各项目工地进行了廉政风险点排查，建立了廉政风险点排查台账，重点针对公司各工地临时用工、机械合同、特殊作业设备持证上岗等方面廉政风险点进行了约束督导整改，加强了工程施工管理的规范性；二是制定了《关于落实党风廉政建设责任制的实施意见》，压紧压实了领导班子成员“一岗双责”，建立了党委抓、书记抓、班子成员抓，部门各负其责，一级抓一级、层层抓落实的廉政责任体系；三是严格按照排查出的风险点制定相应防控措施，积极将廉洁风险防控工作与公司工程投资、资产经营、资产管理等业务有机结合起来，确保了排查防控廉政风险工作取得实效。

（3）针对“公司内部审计监督缺失”问题。

整改情况：一是成立了公司审计科，设立了1名专职审计人员，同时严格落实市国资局党委关于加强国有企业财务监管的指示要求，任命了专职财务部部长，负责公司内部审计监督工作；二是制订了《园林公司内部审计制度》，加强了内部审计工作，规范了内部审计行为，协调配合国资局委托的第三方审计机构依法对公司会计账目以及公司资产

进行全面审计盘查，监督了公司财务各项收支状况，提高了企业现代化管理水平。

(4) 针对“工作纪律松散”问题。

整改情况：一是严肃工作纪律，将遵守劳动纪律作为年度评优的重要依据，对违反工作纪律人员严肃追究责任，以公司便签形式对不在岗人员进行了通报批评，被通报人员深刻认识到问题严重性，通过所在部门向公司递交了检讨；二是严格了请销假制度，针对公司普通职工，请假1天以内由所在科室负责人签批，请假3天以内，由分管领导签批，3天以上由主要领导签批。所有请假人员均要填写请假条并报综合科备案。二是严格执行《上班签到制度》，所有机关工作人员均实行签到制度，考勤结果作为工资发放和年终考核依据。

5. 关于“企业人才队伍匮乏，干部职工干事创业氛围不浓”问题。

(1) 针对“企业经营管理人才不足”问题。

整改情况：一是积极组织报名参加了《西北农林科技大学高层次人才招聘季活动》，根据公司专业技术需求和西北农林科技大学品牌专业特点，设置了相应的人才引进岗位，为人才储备工作打下了坚实的基础；二是公司党委将党支部班子岗位作为企业干部人才培养的重要平台，优先推荐40岁左右的优秀年轻干部作为新支部班子成员，为党的政治建设输送新鲜血液。

(2) 针对“专业技术力量薄弱”问题。

整改情况：已整改完成。一是制定了中长期人才培养计

划，积极安排单位专业技术人员参加业务培训，提升了技术人员专业技术水平；二是部署了2022年公司对外公开招聘计划，在人才引进和招聘岗位设置上，重点设置了预算、给排水和工程造价等公司亟需的技术岗位；三是公司党委对专业技术人员岗位进行了调整，将工程专业的新入职大学生委派到平阴工地，做到了人岗相宜，加大了对新入职人员的培养。

（3）针对“激励机制不健全”问题。

整改情况：一是建立健全了职工工资增长机制，制定了《园林公司薪酬管理制度》，明确了岗位和加班补助，建立了职工工资绩效考核机制，主动将职工年度业绩考核与干部推荐相结合，大大提高了全体职工干事创业、争先进取的积极性；二是根据公司经营业绩发展情况，推算了当前公司全体职工工资增长空间，按照公司三年发展规划目标，2022年公司圆满实现了职工工资三年翻一番的既定目标，坚定了全体职工对公司未来发展的信心，提高了全体职工的凝聚力和向心力。

三、今后整改工作打算

巡察整改工作取得的成效只是阶段性的。下一步，我们将继续按照市委和市委第五巡察组的要求，不断强化政治意识和责任意识，更加坚定整改决心和勇气，采取坚强有力措施，健全完善工作机制，加大制度执行力度，坚持问题导向，强化督导落实，建立长效机制，切实巩固巡察反馈问题整改成果，不断将作风建设和廉政建设引向深入，为加快推动园林事业又好又快发展凝聚正能量。

（一）坚持理论学习，增强规矩意识。严格执行党委中心组学习制度和党员干部理论学习制度，健全完善党内组织生活制度，自觉加强党性修养，严明政治纪律和政治规矩。坚持按章办事，严格遵守工作纪律、法律法规和规章制度，严格执行民主集中制，坚决贯彻落实“三重一大”事项集体决策制度。做到坚持原则、恪守底线、按要求向纪监委派驻纪检组按时如实备案。严格遵守中央八项规定精神和廉洁自律准则，厉行勤俭节约，增强自我约束力和控制力。

（二）坚持抓好党建，落实“两个责任”。强化党委抓党建的主业意识，把握管党治党要求，落实从严治党责任，主动担责、认真履责、扎实尽责。主要负责人亲自抓、负总责，班子其他成员严格履行“一岗双责”，把党建工作与分管业务工作摆到同等重要位置，切实落实党建工作部署。加强党风廉政建设工作，强化全公司全体干部职工廉洁自律、遵纪守法的合规意识，增强遵章守规意识，营造风清气正的干事环境。

（三）坚持持续整改，完善长效机制。要在整改问题的同时，认真查找深层次原因，从完善体制机制、健全制度体系、创新管理方式、夯实基础工作等方面，逐步建立起堵塞漏洞、解决问题的长效机制。要坚持目标不变、力度不减，对巡察整改工作紧抓不放。对已基本完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果。对需要较长时间整改的问题，紧盯不放，做到边整边改、立行立改。

（四）坚持求真务实，推动园林事业健康发展。要把问题整改作为改进和推动公司工作的重要契机，注重整改成果

运用。坚持以党建工作统领园林工作，在整改落实的基础上，以更加崭新的风貌和昂扬的斗志，求真务实，勇于担当，开拓创新，攻坚克难，不断开创园林事业发展新局面，为我市经济社会又好又快发展作出更大的贡献。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 0632-5860109；
邮政信箱：山东省滕州市善国南路 50 号（善国大桥东南处）；
电子邮箱：jsyldwb@163.com。

中共滕州市荆善园林建设
工程有限公司委员会
2022 年 5 月 5 日